

แผนเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงาน
ให้มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด
กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ | แนวทางปฏิบัติ |
|--|---|---|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๒.ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล/และการปฏิบัติงานตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี/ระบบราชการใสสะอาด</p> <p>๓.ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>ทุกหน่วยงานปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรสาธารณสุข ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด /ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ระบบราชการใสสะอาด/การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>๑.ส่งเสริมการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด/การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างระบบราชการใสสะอาด /การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรม</p> | <p>๑.๑ จัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๑.๓ รณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการกระทำผิด จริยธรรม หรือกฎหมาย เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล/การดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/สร้างระบบราชการใสสะอาด/การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๑.๔ การกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร/แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ในระดับอำเภอ</p> <p>๒.๑ รณรงค์ ส่งเสริมการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒.๒ เผยแพร่/ให้ความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p> <p>๒.๓ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ กรณีการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม</p> |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ | แนวทางปฏิบัติ |
|--|---|---|--|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือ และบูรณาการการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>บูรณาการการทำงาน และพัฒนาเครือข่าย ในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>๓.การใช้การศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือการปลูก ปลูกปรับเปลี่ยนฐานความคิด</p> <p>๔.ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของบุคลากรในสังกัด</p> <p>๒.๑ ประสานการทำงานและการบริหาร ระหว่างหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่าย</p> <p>๒.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล</p> <p>๒.๔ ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนา</p> | <p>๓.๑ การสวดมนต์ไหว้พระ ในพิธีฯ ต่าง เช่น การประชุมผู้บริหาร /การประชุมคณะกรรมการบริหาร / การประชุมต่างๆ เป็นต้น</p> <p>๓.๒ การสวดมนต์ไหว้พระก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันจันทร์และวันศุกร์ ของสัปดาห์</p> <p>๓.๓ การร่วมทำบุญตักบาตร และฟังเทศน์ในวันสำคัญๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ /วันสงกรานต์/วันวิสาขบูชา /วันมาฆบูชา เป็นต้น</p> <p>๔.๑ มีระบบการเลื่อนระดับ ย้าย โอน ที่เป็นธรรม</p> <p>๔.๒ มีระบบการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม</p> <p>๔.๓ การยกย่องหรือเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒.๑ สร้างเครือข่าย/ความร่วมมือ กับหน่วยงานในสังกัด ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆ ที่มีอยู่แล้ว เช่น ศูนย์ดำรงธรรม ,ศูนย์ปราบปรามทุจริต, เครือข่ายการบังคับใช้กฎหมาย ร่วมเป็นเครือข่าย</p> <p>๒.๒ สนับสนุนการรวมกลุ่มบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๒.๓. จัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย</p> <p>๒.๔ แจกเวียนกฎหมาย/ระเบียบ ที่มีการแก้ไขปรับปรุงให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ</p> |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ | แนวทางปฏิบัติ |
|---|--|--|--|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบบริการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>พัฒนาระบบการบริการ และเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>ทุกหน่วยงานพัฒนาระบบการบริการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๔.๒ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาให้กับภาคเครือข่าย เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น</p> <p>๔.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับหน่วยงาน</p> | <p>๒.๕ ประสานหน่วยงานต่อต้านการทุจริต เช่น ปปท. , ปปช. หรือ ศปท. ร่วมเป็นเครือข่าย</p> <p>๒.๖ การขอรับการสนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในสังกัด</p> <p>๒.๗ ประสานหน่วยงานต่อต้านการทุจริต ให้ความรู้แก่ความรู้บุคลากรในสังกัด</p> <p>๒.๘ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ต่อต้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ พัฒนาระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส</p> <p>๔.๒ พัฒนาระบบคุ้มครองพยานที่แจ้งเบาะแส/ร้องเรียน/แสดงความคิดเห็น</p> <p>๔.๓ จัดทำแบบรับเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ | แนวทางปฏิบัติ |
|--|---|--|--|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> | <p>สร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ให้แก่บุคลากรในสังกัด</p> | <p>ทุกหน่วยงานเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้กับบุคลากรในสังกัด</p> | <p>๕.๑ สร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร</p> <p>๕.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ ความรู้</p> <p>๕.๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะ สาขาสำหรับตรวจสอบและ ปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๕.๑.๑ ประชุม ฝึกอบรม ให้ความรู้ บุคลากรใน สังกัด ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๕.๑.๒ ส่งเสริม/สนับสนุน บุคลากรในสังกัด ให้เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด</p> <p>๕.๒.๑ การจัดฉายหนังสั้น เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา ให้บุคลากรในสังกัดดู</p> <p>๕.๒.๒ การสนับสนุนหรือเผยแพร่หนังสั้นเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัด ฉายให้บุคลากรในสังกัดดู</p> <p>๕.๓.๑ การมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรในสังกัด ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ดำเนินการ ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในสังกัด</p> |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | กิจกรรม | ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๒ | ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | | |
|----------|---|---|--|----------------------|------------------------------------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|----------|--------------|--------|--------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| | | | ๙.จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๒ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และwebsiteหน่วยงาน | | / | / | / | | | | | | | | | | ไม่ใช้ | | | |
| | | | ๑๐.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ | | | / | | | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ | |
| | | | ๑๑.จัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ร.๙ | ๘๐ | | | | | | / | | | | | | | | | | ไม่ใช้ |
| | | | ๑๒.ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากร | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | / | ไม่ใช้ |
| ๒ | พัฒนาร่วมมือ/บูรณาการการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด | ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมพัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่มีอยู่แล้วในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด | ๑.สร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต | ๘๐ | | | / | | | | | | | | | | ไม่ใช้ | | | |
| | | | ๒.ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | | | | / | | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ | |
| | | | ๓.จัดทำป้ายรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในสถานที่ทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ |
| | | | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด | | | | / | | | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ |
| ๓ | พัฒนาระบบบริการและเครื่องมือในการเสริมสร้างพัฒนา | ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด | ๑.จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินการเรื่องร้องเรียน | ๘๐ | | | / | | | | | | | | | | ไม่ใช้ | | | |
| | | | ๒.ส่งรายชื่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | / | | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ | |
| | | | ๓.เป็นคณะกรรมการร่วมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับจังหวัด | | | | / | / | | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ |
| | | | ๔.กำหนดนโยบายให้มีการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | | ไม่ใช้ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | กิจกรรม | ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๒ | ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) | | | | | | | | | | | | งบ ประ มาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|---|---|--|----------------------|------------------------------------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|------------------|-----------------------------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๔ | เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การกระทำผิด | ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม สร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และป้องกัน การกระทำผิด | ๑.ประชุมอบรมให้ความรู้บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตรวมทั้ง ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐๐ คน ๒.สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด | ๘๐ | | | | | | | | / | | | | | ๒๕,๐๐๐ | ใช้งบ ตามที่จ่าย จริง |

