

เกณฑ์พิจารณาความดีความชอบข้าราชการ รอบที่ 1 / ปีงบประมาณ 2558 (ต.ค. 2557 – มี.ค. 2558)

หลักการในการพิจารณา

1. พิจารณาแยกส่วนคะแนน ในแต่ละกลุ่ม ผู้บริหารระดับสูง, ผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น, ระดับปฏิบัติ และแบ่งโควตาให้แต่ละกลุ่ม
2. คะแนนที่ได้ของข้าราชการทุกคน นำมาใช้จัดลำดับในกลุ่มของตนเอง
3. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลไม่ทราบคะแนนของข้าราชการทุกคนในขณะกำหนดเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ

ขั้นตอนในการพิจารณา

1. พิจารณาผู้ที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากลาป่วย, ลากิจ, มาสาย เกินเกณฑ์ตามระเบียบ (1 คน)
2. พิจารณาผู้ไปฝึกอบรมเป็นระยะเวลา 1 ปี อันเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ไม่มี)
3. พิจารณาผู้ได้รับคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (1 คน)
4. พิจารณาผู้ที่โยกย้ายมารับราชการหลังจากได้มอบหมายตัวชีวิตแล้ว (1 คน)
5. พิจารณาผู้ไปฝึกอบรมระยะสั้น 4 เดือน (ทันตแพทย์ 1 คน, ผู้บริหารระดับต้น 3 คน, ปฏิบัติ 1 คน)
6. เลื่อนขั้นระดับดีเด่น โควตา 15% ได้ 27.75 คิด 28 คน

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	4	คน
บริหารระดับกลาง	4	คน
บริหารระดับต้น	3	คน
ปฏิบัติ	17	คน

จัดกลุ่ม 2 กลุ่ม บริหารระดับสูงและระดับกลาง, บริหารระดับต้น และ ปฏิบัติ ถ้าคะแนนไม่ถึง 90% ให้เลื่อนผู้มีคะแนนเกิน 90% ของแต่ละกลุ่มขึ้นไปแทน ถ้ายังไม่ได้ครบในแต่ละกลุ่มให้เอาคะแนนผู้ที่ได้เกิน 90% ของทุกกลุ่มมาเรียง เพื่อหาผู้ได้คะแนนสูงสุด ทดแทนจำนวนคนที่ยังขาด ซึ่งอาจทำให้จำนวนผู้ได้รับความดีความชอบระดับดีเด่นในแต่ละกลุ่มมีจำนวนไม่เป็นไปตามที่กำหนด

7. เลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีมาก ได้ 72 คน

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	4	คน
บริหารระดับกลาง	7	คน
บริหารระดับต้น	9	คน
ปฏิบัติ	52	คน

การจัดคนลงใช้เกณฑ์เดียวกันกับระดับดีเด่น หลังจากตัดคนที่ได้ดีเด่นของทุกกลุ่มออกไปแล้ว

8. เลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดี (ที่เหลือทั้งหมด)

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	2	คน
บริหารระดับกลาง	6	คน
บริหารระดับต้น	1	คน
ปฏิบัติ	ที่เหลือทั้งหมด	

การจัดคนลงใช้เกณฑ์เดียวกันกับระดับดีเด่นและดีมาก หลังจากตัดคนที่ได้ระดับดีเด่นและดีมากของทุกกลุ่มออกไปแล้ว

9. การจัดคนลงในกลุ่มย่อยๆ ของแต่ละระดับความดีความชอบ (ดีเด่น, ดีมาก, ดี) แต่ละระดับแบ่งเป็น 4 ระดับย่อย % เงินเลื่อนขั้นใช้ค่าประมาณ เนื่องจากยังไม่ทราบการปรับเงินเดือนข้าราชการใหม่ และจำนวนเงินที่แน่นอนในการใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน

ระดับ	โควตา (คน)			
	บริหารระดับสูง	บริหารระดับกลาง	บริหารระดับต้น	ปฏิบัติ
ดีเด่น				
ประมาณ 5%	2	2	1	2
ประมาณ 4.7%	2	2	1	2
ประมาณ 4.4%	0	0	1	6
ประมาณ 4.0%	0	0	0	7
ดีมาก				
ประมาณ 3.15%	4-6	3	3	13
ประมาณ 3.14%	0	2	2	13
ประมาณ 3.12%	0	1	2	13
ประมาณ 3.10%	00	1	2	13
ดี				
ประมาณ 2.7%	0-2	6	1	20
ประมาณ 2.6%	0	0	0	20
ประมาณ 2.4%	0	0	0	21
2.2%	0	0	3	2

ผู้ที่ได้เลื่อนไปแทนโควตาของกลุ่มอื่นในระดับดีเด่น, ดีมาก เมื่อจัดระดับย่อยจะถูกจัดอยู่ในกลุ่ม ดีเด่น ระดับ 4.0%, กลุ่มดีมากระดับ 3.10%

- กรณี มีเงินเหลือ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะเติมในกลุ่มดีเด่นระดับ 4.7%, 4.4% ก่อน
กรณี เงินขาด ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะตัดในกลุ่มดีมากก่อน
- กรณี มีความดีความชอบระดับดีเด่นเพิ่มเติมจากจังหวัด จะเลื่อนขึ้นไปจากระดับดีมาก
กลุ่ม 3.15% ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นไป เป็นดุลยพินิจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- กรณีมีรายละเอียดอื่นในการพิจารณา นอกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล