

เกณฑ์พิจารณาความดีความชอบข้าราชการ รอบที่ 1 / ปีงบประมาณ 2559 (ต.ค. 2558 – มี.ค. 2559)

หลักการในการพิจารณา

1. พิจารณาแยกส่วนคะแนน ในแต่ละกลุ่ม ผู้บริหารระดับสูง, ผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น ระดับปฏิบัติ และแบ่งโควตาให้แต่ละกลุ่ม
2. คะแนนที่ได้ของข้าราชการทุกคน นำมาใช้จัดลำดับในกลุ่มของตนเอง
3. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลไม่ทราบคะแนนของข้าราชการทุกคนในขณะกำหนดเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ

ขั้นตอนในการพิจารณา

1. พิจารณาผู้ที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากลาป่วย, ลากิจ, มาสาย เกินเกณฑ์ตามระเบียบ (ไม่มี)
2. พิจารณาผู้ไปฝึกอบรม/ลาศึกษาต่อ เป็นระยะเวลา 1 ปี อันเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (11 คน)
3. พิจารณาผู้ได้รับคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
4. พิจารณาผู้ที่โยกย้ายมารับราชการหลังจากได้มอบหมายตัวชั่วคราวแล้ว
5. พิจารณาผู้ไปฝึกอบรมระยะสั้น 4 เดือน
6. พิจารณาผู้บรรจุใหม่ทำงานไม่ครบ 4 เดือน ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
7. เลื่อนขั้นระดับดีเด่น โควตา 15% ได้ 32 คน (1 ตุลาคม 2558 โควตา 28 คน)

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	5(6)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 4 คน)
บริหารระดับกลาง	5(5)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 4 คน)
บริหารระดับต้น	4(4)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 3 คน)
ปฏิบัติ	18(17)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 17 คน)

จัดกลุ่ม 2 กลุ่ม บริหารระดับสูงและระดับกลาง, บริหารระดับต้น และ ปฏิบัติ ถ้าคะแนนไม่ถึง 90% ให้เลื่อนผู้มีคะแนนเกิน 90% ของแต่ละกลุ่มขึ้นไปแทน ถ้ายังไม่ได้ครบในแต่ละกลุ่มให้เอาคะแนนผู้ที่ได้เกิน 90% ของทุกกลุ่มมาเรียง เพื่อหาผู้ได้คะแนนสูงสุด ทดแทนจำนวนคนที่ยังขาด ซึ่งอาจทำให้จำนวนผู้ได้รับความดีความชอบระดับดีเด่นในแต่ละกลุ่มมีจำนวนไม่เป็นไปตามที่กำหนด

8. เลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีมาก ได้ 76 คน (คิด 35 % ของข้าราชการทั้งหมด 218 คน)

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	5(6)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 4 คน)
บริหารระดับกลาง	8(8)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 7 คน)
บริหารระดับต้น	10(10)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 9 คน)
ปฏิบัติ	53(52)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 7 คน)

การจัดคนลงใช้เกณฑ์เดียวกันกับระดับดีเด่น หลังจากตัดคนที่ได้ดีเด่นของทุกกลุ่มออกไปแล้ว

9. เลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดี จำนวน 110 คน

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	3(2)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 2 คน)
บริหารระดับกลาง	8(5)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 6 คน)
บริหารระดับต้น	7(7)	คน ( 1 ตุลาคม 2558 ได้ 1 คน)
ปฏิบัติ	(96)	ที่เหลือทั้งหมด

การจัดคนลงใช้เกณฑ์เดียวกันกับระดับดีเด่นและดีมาก หลังจากตัดคนที่ได้ระดับดีเด่นและดีมากของทุกกลุ่มออกไปแล้ว

10. การจัดคนลงในกลุ่มย่อยๆ ของแต่ละระดับความดีความชอบ (ดีเด่น, ดีมาก, ดี) แต่ละระดับแบ่งเป็น 4 ระดับย่อย เพอร์เซ็นต์เงินเลื่อนขั้นใช้ค่าประมาณ เนื่องจากยังไม่ทราบจำนวนเงินที่แน่นอนในการใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน

ระดับ	จำนวนโควตา แต่ละกลุ่ม (ข้าราชการ รวม 217 คน)			
	บริหารระดับสูง (14 คน)	บริหารระดับกลาง (18 คน)	บริหารระดับต้น (21 คน)	ปฏิบัติ (164 คน)
<b>ดีเด่น (คะแนน 90-100%)</b>	6	5	4	17
ประมาณ 5%	2(2)	2(2)	1(1)	2(2)
ประมาณ 4.7%	2(2)	2(2)	1(1)	2(2)
ประมาณ 4.4%	1(2)	1(1)	1(1)	6(6)
ประมาณ 4.0%	0()	0()	1(1)	7(7)
<b>ดีมาก (คะแนน 80-89%)</b>	6	8	10	52
ประมาณ 3.15%	6(6)	3(3)	3(3)	15(13)
ประมาณ 3.14%	0()	2(2)	3(3)	15(13)
ประมาณ 3.12%	0()	2(2)	2(2)	15(13)
ประมาณ 3.10%	0()	1(1)	2(2)	14(13)
<b>ดี (คะแนน 70-79%)</b>	2	5	7	96
ประมาณ 2.7%	2 (2)	5(5)	7(7)	28(30)
ประมาณ 2.6%	0()	0()	0()	28(30)
ประมาณ 2.4%	0()	0()	0()	28(29)
2.2%	0()	0()	0()	3(6)
<b>พอใช้ (คะแนน 60-69%)</b>				(1)
ประมาณ 1.00-1.99%				1.99%
<b>ปรับปรุง (คะแนน ต่ำกว่า 60%)</b>				
ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน				

ผู้ที่ได้เลื่อนไปแทนโควตาของกลุ่มอื่นในระดับดีเด่น, ดีมาก เมื่อจัดระดับย่อยจะถูกจัดอยู่ในกลุ่ม ดีเด่นระดับ 4.0%, กลุ่มดีมากระดับ 3.10%

- กรณี มีเงินเหลือ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะเติมในกลุ่มดีเด่นระดับ 4.7%, 4.4% ก่อน  
กรณี เงินขาด ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะตัดในกลุ่ม (ดีเด่นแต่จะไม่พยายามตัดกลุ่มนี้) ดีมากก่อน
- กรณี มีความดีความชอบระดับดีเด่นเพิ่มเติมจากจังหวัด จะเลื่อนขั้นไปจากระดับดีมาก  
กลุ่ม 3.15% ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นไป เป็นดุลยพินิจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- กรณีมีรายละเอียดอื่นในการพิจารณานอกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

**หมายเหตุ** จำนวนโควตาที่กำหนดในตารางอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับคะแนนที่ได้รับจากฝ่ายแผนงานฯ และมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารในวันพิจารณา