

รายงาน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระดับค่า ตัวชี้วัด ปี๒๕๖๒	ไตรมาส ๒			งบ ประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		
๑	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริม สร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	๑.สวดมนต์ไหว้พระและถวายความอาลัยแด่พระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.๙ ก่อนการประชุม เช่น คณะ กรรมการบริหาร ประชุมAfternoon talk และการประชุม ต่างๆ	๘๐	/	/	/	ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๒.นายหนังสือการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มี วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ในการประชุมผู้บริหาร/การประชุมต่างๆ	/	/	/	ไม่ใช้	บริหารทั่วไป	
			๓.จัดทำข้อตกลงความร่วมมือประกาศเจตนารมณ์ในการต่อ ต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง การเสริมสร้างและ พัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การกระทำผิด	/			ไม่ใช้	งานนิติการ	
			๔.ทบทวนนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย /ทุกงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ				ไม่ใช้	บริหารทั่วไป	
			๕.ประกาศชมเชยผู้ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ปิดป้าย ประกาศเชิดชูเกียรติในบอร์ดประชาสัมพันธ์/ทางไลน์กลุ่ม ครอบครัวยุพราช	/	/	/	ไม่ใช้	บริหารทั่วไป	
			๖.เผยแพร่คู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย/ทุกงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ				ไม่ใช้	งานนิติการ	
			๗.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายงานรวมกลุ่มกันเพื่อทำบุญ ในโอกาสสำคัญต่างๆเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	/	/	/	ไม่ใช้	ชมรมจริยธรรม	
			๗.ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประ ชุม กรรมการบริหาร(Afternoon talk)และประชุม คปสอ.	๘๐			ไม่ใช้	บริหารทั่วไป	
			๘.รณรงค์ต่อต้านรูปแบบการกระทำซึ่งเข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนทางwebsiteและบอร์ดประชาสัมพันธ์				ไม่ใช้	งานนิติการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระดับค่าตัวชี้วัดปี๒๕๖๒	ไตรมาส ๒			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		
๒	พัฒนาร่วมมือ/บูรณาการการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมพัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการทำงานของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว ในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด	๙.จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๒ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และwebsiteหน่วยงาน	๘๐	/			ไม่ใช้	งานนิติการ
			๑๐.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ					ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๑๑.จัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ร.๙					ไม่ใช้	
			๑๒.ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากร		/	/	/	ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๑๓.จัดให้มีตลาดนัดภายในหน่วยงานสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อขายสินค้าครัวเรือนทุกเย็นวันศุกร์ของสัปดาห์		/	/	/	ไม่ใช้	ชมรมจักรยาน
			๑.สร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต		๘๐			ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
๓	พัฒนาระบบบริการและเครื่องมือในการเสริมสร้างพัฒนา	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด	๒.ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๘๐		/		ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๓.จัดทำป้ายรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในสถานที่ทำงาน					ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด					ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๑.จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินการเรื่องร้องเรียน					ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๒.ส่งรายชื่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			/		ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๓.เป็นคณะกรรมการร่วมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับจังหวัด		/	/		ไม่ใช้	บริหารทั่วไป
			๔.กำหนดนโยบายให้มีการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง		/	/	/	ไม่ใช้	บริหารทั่วไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระดับค่า ตัวชี้วัด ปี๒๕๖๒	ไตรมาส ๒			งบ ประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		
๔	เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การกระทำผิด	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม สร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และป้องกัน การกระทำผิด	๑.ประชุมอบรมให้ความรู้บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตรวมทั้ง ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐๐ คน ๒.สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	๘๐	/			๒๕,๐๐๐	บริหารทั่วไป บริหารทั่วไป

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายวิโรจน์ วิโรจน์วัธน)
ารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว