

## รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๒

### ปัญหา / อุปสรรค

จากการที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดินได้รับการยกฐานะให้เป็นโรงพยาบาลทั่วไป ทำให้มีผลต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น กรอบอัตรากำลังขยายเพิ่มขึ้น ในขณะที่เดียวกันการควบคุม กำกับ ดูแล ตลอดจนการบริหารจัดการเรื่องต่างๆในการปฏิบัติงานไม่ครอบคลุมและทั่วถึง ทำให้มีอัตราความเสี่ยงในเรื่องต่างๆมากมาย เช่น ความเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง ความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อีกทั้งเจ้าหน้าที่เข้ามาใหม่ยังไม่มีความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานมากพอ ต้องอาศัยระยะเวลาเวลาสั่งสมความชำนาญ ประกอบกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานทำให้การดำเนินงานล่าช้า ตรวจสอบยาก ต้องอาศัยผู้มีความรู้ความชำนาญในการตรวจสอบเอกสาร เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องด้วยปัจจุบันภาระงานจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายฝ่ายงาน ซึ่งอาจทำให้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนได้

### แนวทางแก้ไข

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดินได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นมาซึ่งแยกจากคณะกรรมการควบคุมภายใน เนื่องจากจะได้มีการตรวจสอบได้อย่างรอบคอบ และรัดกุม โดยให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีหน้าที่กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาล, ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน, ดำเนินการตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องการจัดซื้อ จัดจ้างกับผู้เสนองานหรือผู้ชนะการประกวดราคาในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนได้ร่วมกันกำหนดนโยบายเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้ราชการได้รับความเสียหาย และอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยให้ทุกฝ่ายงานที่มีการจัดซื้อ/จัดจ้าง จัดทำแผนฯ เสนอทุกครั้ง และเพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ให้มีการประกาศเผยแพร่แผนฯผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานทุกครั้ง และทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้มีการตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมกันในการจัดซื้อ/จัดจ้าง หรือเช็คคลิส ตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง และหุ้นส่วนหรือคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัดและดำเนินการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดินจัดให้มีผู้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีหน้าที่เฉพาะคอยตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการก่อนมีการเสนออนุมัติผู้มีอำนาจทุกครั้ง

๒.การใช้ธรรมาภิบาล ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการจัดทำแนวทางการใช้ธรรมาภิบาล และกำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจนกรณีมีการฝ่าฝืนข้อบังคับของหน่วยงาน

๓.การรับของขวัญ/สิ่งของ/ทรัพย์สิน ให้งานนิติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดินทุกฝ่ายงาน และประกาศนโยบายงดรับของขวัญปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔.เร่งรัดให้หน่วยงานย่อยทุกงาน ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จัดทำการประเมินระบบควบคุมภายใน (Internal Control:IC) ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ แนวทางการตรวจสอบภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และจัดส่งให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตรวจวิเคราะห์ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร่วมกับบุคลากรของหน่วยงาน มีมติให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดรวมทั้งผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. คำสั่งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รพร.สว่างแดนดิน
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน