



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิโรจน์ วิโรจน์วรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙
ผู้บริหารวงเงินย่อยภายใน รพร.สว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระดับดีเด่น

ดีเด่น ๑

นางรสมาลิน	อินตายวง
นางสุกัญญา	นำชัยทศพล
นางมะลิวัลย์	อึ้งเจริญ
นางเพ็ชรมะณี	จันทร์อ่อน
นางสาววนิดา	คนชื่อ
นางสาวลาวัลย์	เพชรคำ
นางสาวศรีัญญา	ศุภมวงคลศิริ

ดีเด่น ๒

นางสุกัณฑา	ศรีชาติ
นางสาวมัทนา	เพชรคำ
นางสาวสันทนา	สัพโส
นางปรียา	ตันศิริ
นางสาวเบญจศีล	อุทัยฉัตร
นางกรรณิการ์	วามานนท์
นางสาวพัชรมนต์	ติมะการ

ดีเด่น ๓

นางมาริษา	ดวงพา
นางสาวมณีรัตน์	โสสมศรีแพง
นางบัวฉัตรลักษณ์	สมบัติดี
นางสาวปราณี	คำประเทือง
นางสาวศิวพร	พรหมพารักษ์
นายวิชณุ	ยิ่งยอด
นางพัชรินทร์	พรหมจักร
นายพงษ์ศักดิ์	ราชโสภา
นายประไพ	แสนอุบล
นางลาวัลย์	เทศน์เรียน

ดีเด่น ๔

นางสาวอัยรัตน์ดา	จ้อยเตย
น.ส.เฉลิมพร	ปัญญาวัน
นายพิชิต	โนนตุม
นางสุรีพร	จรกรรณ์
นางอมรรัตน์	ชื่อตรง
นางธัญธนาภา	สีสถาน
นางจิตรา	เพื่อกำ
นางวนิดา	สุทธิอาจ
นางสาวปิยวัล	แสงสี

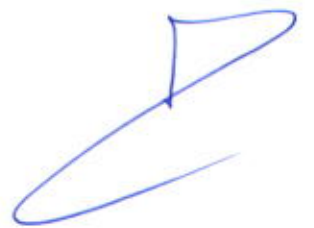
ระดับดีมาก

ดีมาก ๑

นางสาวนิโลบล	พลลีลา
นางสาวไชนภา	จำวงศ์ลา
นางสาวนิธิพร	ภูเวียงวงศ์
นางนิตยา	มาลัย
นางเสาวลักษณ์	บุตรชาดา
นางเบญจวรรณ	พิลึกเรือง
นางเทพวณี	ร่างกาย
นางสัจจาภรณ์	ทองใบ
นางสาวสุนทรียา	จันทร์ยิ้ม
นางสาวณัฐธิดา	ทะคง
นางสาวดวงพร	แก้วมวงคุณ
นางสุดชาดา	ศรีสถาน
นางนงคราญ	ไชยรบ
นางสมพักตร์	อ่อนทา
นายสวาท	อุดมศรี
นายจิระนันท์	โคตรประดา
นางสาววราห์ภรณ์	อึ้งหวล
นางรัชณี	ชินวงศ์
นายธานี	ก่อบุญ
นายจักรพงษ์	ศุภษร
นางรัชนีย์	สมบัติศรี
นางบุญลิม	กองแก้ว
นายสุเมธ	รัตนมณีภรณ์
นายสิทธิพงษ์	ดำรงค์พิวัฒน์

ดีมาก ๒

นางสาวปาริชาติ	คุณวงศ์
นางจินตนา	เทพบุรี
นางสาวศศิมา	แสนวิลัย
นางสาวนิภาพร	ทะบันหา
นางเย็นใจ	พิมพ์บรรณ
นางนวพร	สุริยะชัย
นางรัตนภรณ์	ทองไทย
นางสาวนิตยากร	นิติธรรม
นางสายสุนีย์	ครูอังกูร
นางสุพรรณษา	ผลมั่ง
นายพิศาล	สีสถาน
นางวิภาวดี	ทิพย์สุวรรณ
นางมยุรี	อุปครราช
นางนิลุบล	ราชโสภา



ดีมาก ๒

นายพัฒนา	วีระพันธ์
นางจารุวรรณ	อุดมศรี
นางสาวรุ่งลาวัลย์	พิลาจันทร์
นายพิชิต	แร่ถ้าย

ดีมาก ๓

นายยุกติ	ชวานาเข
นางสาวชิตชนก	กระเดา
น.ส.นิรมล	อนันตภักดิ์
นางสาวอาทิตยา	แก้วอุย
นางสาวธนิดา	อินทวงษ์
นางพัชรินทร์	อินธิดา
นางสาวเอี่ยมศิริ	ยอดโสตา
นางมณีรัตน์	จันลาเศษ
น.ส.เอมอร	คุณมี
นางศิวาวรรณ	คัตตะจันทร์
นางสาววิลาสินี	นิสิตา
นางศุภปริญญา	แสงสุวรรณ
นางสาวเพ็ญศิริ	กองแก้ว
นางต้องจิตร	ลันโคตร
นางณัฐนันท์	วิสุทธิเมธีกร
นางเจนจิรา	วงศ์ปัญญา
นางครอง	เนื่องจำนงค์

ดีมาก ๔

นายปภินวิทย์	คำสมาน
นางสาวอารีวรรณ	อินทร์ลา
นางสาวนาฏอนงค์	ทะคง
นางวิจิตรา	สราญรมย์
นางมาลากุล	จันทร์หนองสรวง
นางสาววรรณุช	อาจวิชัย
น.ส.เจนจิรา	คำภูนิจ
นางฉวีวรรณ	ภูสมบัติ
นางสาวศศิธร	ไชยเพชร
นายอุทัย	หันจางสิทธิ์
น.ส.วราภรณ์	โคตรปัญญา
นางปิยะมาศ	ทองสอดแสง
นายตานัย	ผ่องใส
นางสาวจรัญญา	นาคบุตรศรี
นางชลธิรา	เจริญไชย
นางธิดินันท์	อนุกุลประเสริฐ

เกณฑ์พิจารณาความดีความชอบข้าราชการ รอบที่ 1 / ปีงบประมาณ 2559 (1 ต.ค. 2558 - 31มี.ค. 2559)

หลักการในการพิจารณา

1. พิจารณาแยกส่วนคะแนน ในแต่ละกลุ่ม ผู้บริหารระดับสูง, ผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น ระดับปฏิบัติ และแบ่งโควตาให้แต่ละกลุ่ม
2. คะแนนที่ได้ของข้าราชการทุกคน นำมาใช้จัดลำดับในกลุ่มของตนเอง
3. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลไม่ทราบคะแนนของข้าราชการทุกคนในขณะกำหนดเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ

ขั้นตอนในการพิจารณา

1. พิจารณาผู้ที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากลาป่วย, ลากิจ, มาสาย เกินเกณฑ์ตามระเบียบ
2. พิจารณาผู้ไปฝึกอบรม/ลาศึกษาต่อ เป็นระยะเวลา 1 ปี อันเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
3. พิจารณาผู้ได้รับคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
4. พิจารณาผู้ที่โยกย้ายมารับราชการหลังจากได้มอบหมายตัวชั่วคราวแล้ว
5. พิจารณาผู้ไปฝึกอบรมระยะสั้น 4 เดือน
6. พิจารณาผู้บรรจุใหม่ทำงานไม่ครบ 4 เดือน ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
7. เลื่อนขั้นระดับดีเด่น โควตา 15% ของข้าราชการทั้งหมด ได้ 32 คน

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	6	คน
บริหารระดับกลาง	5	คน
บริหารระดับต้น	4	คน
ปฏิบัติ	17	คน

แบ่งกลุ่มออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1. บริหารระดับสูงและระดับกลาง, 2. บริหารระดับต้น และปฏิบัติ ถ้าคะแนนไม่ถึง 90% ให้เลื่อนผู้มีคะแนนเกิน 90% ของแต่ละกลุ่มขึ้นไปแทน ถ้ายังไม่ได้ครบในแต่ละกลุ่มให้เอาคะแนนผู้ที่ได้เกิน 90% ของทุกกลุ่มมาเรียง เพื่อหาผู้ได้คะแนนสูงสุดทดแทนจำนวนคนที่ยังขาด ซึ่งอาจทำให้จำนวนผู้ได้รับความดีความชอบระดับดีเด่นในแต่ละกลุ่มมีจำนวนไม่เป็นไปตามที่กำหนด

8. เลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีมาก ได้ 76 คน (คิด 35 % ของข้าราชการทั้งหมด 217 คน)

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง	6	คน
บริหารระดับกลาง	8	คน
บริหารระดับต้น	10	คน
ปฏิบัติ	52	คน

การจัดคนลงใช้เกณฑ์เดียวกันกับระดับดีเด่น หลังจากตัดคนที่ได้ดีเด่นของทุกกลุ่มออกไปแล้ว

9. เลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดี จำนวน 110 คน

โควตาแต่ละระดับ

บริหารระดับสูง 2 คน

บริหารระดับกลาง 5 คน

บริหารระดับต้น 7 คน

ปฏิบัติจำนวนที่เหลือทั้งหมด 96 คน

การจัดคนลงใช้เกณฑ์เดียวกันกับระดับดีเด่นและดีมาก หลังจากตัดคนที่ได้ระดับดีเด่นและดีมากของทุกกลุ่มออกไปแล้ว

10. การจัดคนลงในกลุ่มย่อยๆ ของแต่ละระดับความดีความชอบ (ดีเด่น, ดีมาก, ดี) แต่ละระดับแบ่งเป็น 4 ระดับย่อย เพอร์เซ็นต์เงินเดือนขั้นใช้ค่าประมาณ เนื่องจากยังไม่ทราบจำนวนเงินที่แน่นอนในการใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน (ศาลากลางจังหวัดสกลนครยังไม่แจ้งวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนมาให้)

ระดับ	จำนวนโควตา แต่ละกลุ่ม (ข้าราชการ รวม 217 คน)			
	บริหารระดับสูง (14 คน)	บริหารระดับกลาง (18 คน)	บริหารระดับต้น (21 คน)	ปฏิบัติ (164 คน)
ดีเด่น (คะแนน 90-100%)	(6)	(5)	(4)	(17)
ประมาณ 5%	2	2	1	2
ประมาณ 4.7%	2	2	1	2
ประมาณ 4.4%	2	1	1	6
ประมาณ 4.0%	0	0	1	7
ดีมาก (คะแนน 80-89%)	(6)	(8)	(10)	(52)
ประมาณ 3.15%	6	3	3	13
ประมาณ 3.14%	0	2	3	13
ประมาณ 3.12%	0	2	2	13
ประมาณ 3.10%	0	1	2	13
ดี (คะแนน 70-79%)	(2)	(5)	(7)	(96)
ประมาณ 2.7%	2	5	7	30
ประมาณ 2.6%	0	0	0	30
ประมาณ 2.4%	0	0	0	29
2.2%	0	0	0	6
พอใช้ (คะแนน 60-69%)				1
ประมาณ 1.00-1.99%				1.99%
ปรับปรุง (คะแนน ต่ำกว่า 60%) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน				

ผู้ที่ได้เลื่อนไปแทนโควตาของกลุ่มอื่นในระดับดีเด่น, ดีมาก เมื่อจัดระดับย่อยจะถูกจัดอยู่ในกลุ่ม ดีเด่น ระดับ 4.0%, กลุ่มดีมากระดับ 3.10%

11. กรณี มีเงินเหลือ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะเติมในกลุ่มดีเด่นระดับ 4.7%, 4.4% ก่อนกรณี เงินขาด ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะตัดในกลุ่ม (ดีเด่นแต่จะไม่พยายามตัดกลุ่มนี้) ดีมากก่อน
12. กรณี มีความดีความชอบระดับดีเด่นเพิ่มเติมจากจังหวัด จะเลื่อนขั้นไปจากระดับดีมากกลุ่ม 3.15% ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นไป เป็นดุลยพินิจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
13. กรณีมีรายละเอียดอื่นในการพิจารณาออกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หมายเหตุ จำนวนโควตาที่กำหนดในตารางอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับคะแนนที่ได้รับจากฝ่ายแผนงานฯ และมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารในวันพิจารณา
