



แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร
ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
และป้องกันการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันปราบปรามการทุจริตรวมทั้ง ผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ปี๒๕๖๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระดับค่าตัวชี้วัดปี๒๕๖๑	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ปลูกและปลูกจิตสำนึก การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยนฐานคิดของ คนในทุกภาคส่วน ใน การรักษาประโยชน์ สาธารณะและให้	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการกระทำผิด	๑. สวดมนต์ไหว้พระและถวายความอาลัยแด่พระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร ๙ ก่อนการประชุม เช่น คณะ กรรมการบริหาร ประชุมAfternoon talk และการประชุม ต่างๆ ๒. ฉายหนังสือส่งเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มี วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ในการประชุมผู้บริหาร/การประชุมต่างๆ ๓. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือประกาศเจตนารมณ์ในการต่อ ต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง การเสริมสร้างและ พัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การกระทำผิด ๔. ทบทวนนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย /ทุกงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๕. ประกาศชมเชยผู้ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ปิดป้าย ประกาศเชิดชูเกียรติในบอร์ดประชาสัมพันธ์/ทางไลน์กลุ่ม ครอบครัวยุพราช ๖. เผยแพร่คู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย/ทุกงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๗. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายงานรวมกลุ่มกันเพื่อทำบุญ ในโอกาสสำคัญต่างๆเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๘๐	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่มี	
					/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่มี		
					/			/								ไม่มี		
					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่มี		
					/		/									ไม่มี		
					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่มี		
		๒ ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล/ และการการปฏิบัติงานตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี/	๑.ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประ ชุม กรรมการบริหาร(Afternoon talk)และประชุม คปสอ. ๒. รณรงค์ต่อต้านรูปแบบการกระทำซึ่งเข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนทางwebsiteและบอร์ดประชาสัมพันธ์	๘๐			/									ไม่มี		
						/	/									ไม่มี		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)												งบ ประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๓.จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๑ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ			/	/	/									ไม่มี	
		๓.ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ร.๙ ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากร ๓.จัดให้มีตลาดนัดภายในหน่วยงานสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อขายสินค้าครัวเรือนทุกเย็นวันศุกร์ของสัปดาห์	๘๐					/								ไม่มี	
๒	พัฒนาร่วมมือ/บูรณาการการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมพัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว ในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด	๑.สร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต ๒.ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๓.ประกาศเจตจำนงสุจริตในเรื่องการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด	๘๐	/	/		/	/	/	/	/	/	/	/		ไม่มี	
			๑.สร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต ๒.ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๓.ประกาศเจตจำนงสุจริตในเรื่องการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด	๘๐			/										ไม่มี	
๓	พัฒนาระบบบริการและเครื่องมือในการเสริมสร้างพัฒนา	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด	๑.จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ๒.ส่งรายชื่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.เป็นคณะกรรมการร่วมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับจังหวัด ๔ กำหนดนโยบายให้มีการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	๘๐	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		ไม่มี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)												งบ ประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔	เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การกระทำผิด	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม สร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และป้องกัน การกระทำผิด	๑.ประชุมอบรมให้ความรู้บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตรวมทั้ง ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐๐ คน ๒.สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	๘๐								/					๒๕,๐๐๐	ใช้งบ ตามที่จ่าย จริง